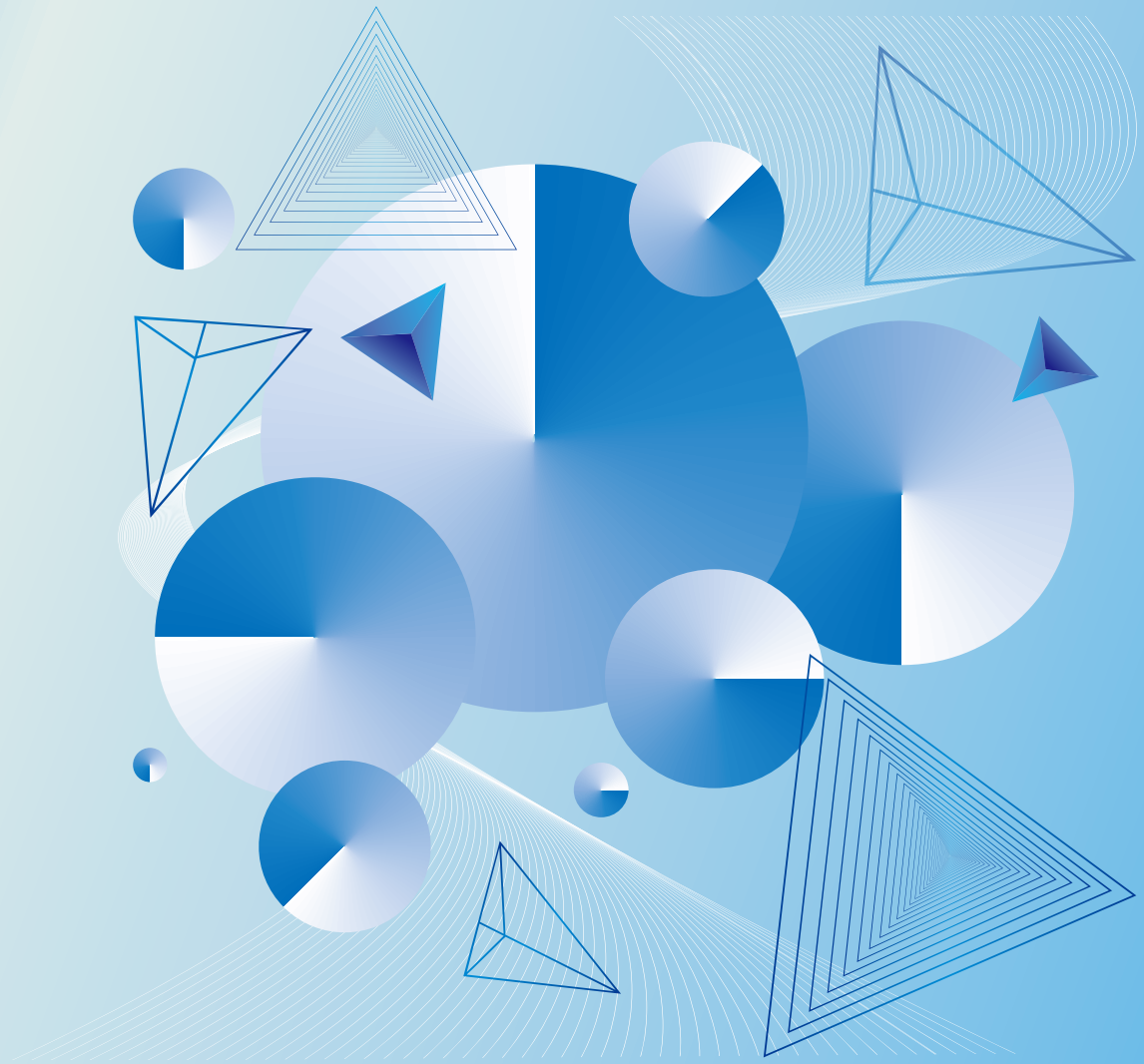


2022年

賃金白書



全国建設関連産業労働組合連合会

建設関連2022年賃金白書

もくじ

I. 私たちの生活実態	5
1. 統一アンケート結果の概要	5
2. 収入について	6
3. 生活実態について	9
4. 残業時間と休暇などについて	12
5. 仕事の忙しさ、 疲労回復と健康状態について	18
6. 仕事のやりがい	21
7. 職場で感じるストレス・ 悩みの要因と相談先	22
8. 賃上げ要求	24
9. 職場の要求課題	25
10. 建設関連業で働く非正規労働者の 現状と要求	27
5. 性別や職種、職務、年齢等による 賃金格差の是正を	51
6. 残業手当なしで生活できる賃金を	51
7. 同一労働同一賃金 (2020年4月1日から施行)	52
8. 各種手当の改善、脱「世帯主」	52
9. 一時金要求は年間5.5ヵ月以上を、 すべての働く者に	53
V. 労働時間に関する要求	54
1. 労働時間の実態	54
2. 年2,000時間の実労働を実現しよう	55
3. ノー残業デーの定着と 月40時間協定を	55
4. 法令に基づく労働時間管理の徹底を	57
5. 過重労働対策の強化を	59
6. 休暇制度の充実、休暇増要求	61
VI. その他総合労働条件の課題	63
1. 働く人本位の働き方改革を	63
2. ワーク・ライフ・バランスの実現	64
3. 非正規労働者の労働条件の改善	68
4. 高齢者の労働条件の改善を	71
5. みんなが活躍できる 建設関連業界の実現をめざして	73
6. 施工管理現場の労働条件の改善	73
7. 安心できる社会保障制度確立をめざして	74
8. 1万人の連帯・共済会を実現しよう	76
VII. 統一闘争の強化と日程	78
1. 産業別統一闘争の意義と役割	78
2. 産業別統一闘争の発展に向けて	78
3. 春闘の展開	79
4. 未組織労働者の組織化を	80
5. 当面の日程	80
II. 2022年春闘をめぐる 情勢と課題	31
1. 情勢の特徴	31
2. 「国民春闘共闘委員会」の 22年春闘の課題と行動計画	37
III. 私たちの産業と職場の状態	39
1. 建設産業の動向	39
2. 公共事業をめぐる情勢と 2022年度国土交通省予算	40
3. 建設関連業界と職場をめぐる情勢	42
IV. 賃金要求の基本方針	48
1. 2021年春闘の到達点	48
2. 賃金要求の基本的考え方—組合員全員で要求討 議し、全ての職場で要求書の提出を—	48
3. 月給17,200円(6.1%)、 時給400円以上の要求を	49
4. 全国どこでも時給1500円、 月給22.5万円以上の賃金を目指そう	50

資料編 春闘のための総合資料

1. 私たちの賃金実態

- 1-1 初任給の推移……………83
- 1-2 大卒男性30歳賃金の推移……………83
- 1-3 モデル基本給表……………84
- 1-4 モデル固定給表……………84
- 1-5 モデル賃金による年収差……………84
- 1-6 30歳(男性)モデル年収の推移……………85
- 1-7 諸手当支給基準(男性)……………86
- 1-8 諸手当支給基準(女性)……………90
- 1-9 資格手当支給額一覧表……………94
- 1-10 標準者以外の賃金支給基準……………96
- 1-11 2021年(1~12月)の年間一時金……………97
- 1-12 建設関連統一アンケートによる
所定内賃金と伸び率……………98
- 1-13 建設関連業種別実在者賃金実態……………99

2. 賃金体系関係

- 2-1 賃金表の実態……………101
- 2-2 賃金体系と会社の動向……………102
- 2-3 人事考課と資格制度……………103
- 2-4 初任給からみた
年齢間賃金格差の推移……………104

3. 労働時間と母性保障

- 3-1 年間及び月平均所定内労働時間
(2020年4月~2021年3月)……………105
- 3-2 所定内労働時間……………106
- 3-3 36協定の実態……………107
- 3-4 残業手当の支給されない管理職……………111
- 3-5 休日の実態……………112
- 3-6 年次有給休暇の実態……………113
- 3-7 特別休暇の実態……………114
- 3-8 月平均時間外労働時間……………115
- 3-9 妊娠・出産・育児に関する制度……………118

4. 退職金関係

- 4-1 退職一時金支給率(会社都合)と
算出式……………120
- 4-2 退職一時金支給率(自己都合)と
定年、企業年金……………122

5. 経営指標と経済指標

- 5-1 建設関連業の経営分析……………124
- 5-2 規模別(コンサル)、業種別売上高
及び経常利益の推移……………128
- 5-3 国土交通省・農林水産省の設計
業務委託等技術者単価の推移……………130

6. 福利厚生及び社会保険関係

- 6-1 社会保険の負担割合……………132
- 6-2 安全衛生に関する制度実態……………133
- 6-3 福利厚生制度の実態……………134

7. 出張及び施工管理関係

- 7-1 国内出張旅費一覧……………142
- 7-2 海外出張滞在費、日当、宿泊費(短期出張)……………144
- 7-3 海外出張滞在費、日当、宿泊費(長期出張)……………145
- 7-4 海外出張滞在費、支度料、傷害保険、
特別休暇、時間外手当……………146
- 7-5 転勤旅費、赴任手当、支度料、
転勤にともなう諸条件……………148
- 7-6 施工管理現場派遣手当その他……………150
- 7-7 国土交通省出張旅費及び外勤旅費……………154

8. 2021年春闘関係資料

- 8-1 2021年春闘各組合の賃金・
諸要求状況……………155
- 8-2 2021年春闘各組合の賃金妥結状況……………156
- 8-3 リフレッシュ休暇獲得状況……………157

グラフでみる労連50年のあゆみ……………158